

Test & kartläggning + grundläggande modul för kvinnor

Trots ett stort rekryteringsbehov inom IT-branschen är kvinnor fortfarande under-representerade inom många IT-relaterade utbildningar och yrkesroller.

Erfarenheter från tidigare utbildningsinsatser visar att många kvinnor väljer bort IT-utbildningar redan innan antagning eller tidigt i urvalsprocessen. Detta sker trots att de har minst lika goda förutsättningar som män att lyckas i utbildningen och trots att arbetsgivare aktivt efterfrågar fler kvinnor inom IT-branschen.

Test & Kartläggning plus Grundläggande modul för kvinnor syftar till att sänka trösklarna inom IT-branschen genom att erbjuda en trygg, vägledande och praktiskt orienterad insats där deltagarna får möjlighet att utforska yrkesrollen innan beslut fattas om fortsatt utbildning.

Syfte att ge kvinnor

- ökad kunskap om IT-branschen och dess yrkesroller
- stärkt självförtroende inför studier och arbete inom IT
- stöd att identifiera en lämplig fortsatt utbildningsväg
- underlag för beslut om vidare studier inom Arbetsförmedlingens IT-utbildningar
- bidra till en mer jämställd kompetensförsörjning inom IT-branschen

Insatsen riktar sig till deltagare från hela landet och genomförs på distans.



Karin Sjöo Åkeblom • VD Tromb

Jag har sett det så många gånger – kloka, nyfikna och lösningsorienterade unga tjejer och kvinnor som tvivlar på om de passar in, medan branschen skriker efter dem. Tech handlar inte om att vara en viss typ av person. Det handlar om att förstå problem, förstå människor och hitta vägar framåt – tillsammans. Det är inte kvinnligt eller manligt. Det är mänskligt.

Och det är precis därför vi behöver fler kvinnor i branschen. För att vi får bättre förståelse för problemen och behoven och bygger bättre system när fler perspektiv finns med.

Så om du funderar – testa. Sök. Du behöver inte ha alla svar, du behöver inte bocka i varje ruta. Du behöver vara nyfiken och villig att lära.

UPPLÄGG Test & kartläggning + grundläggande modul för kvinnor

Del 1 – Test och kartläggning (10 dagar)

Deltagarna får:

- Information och frågor om förväntningar på utbildningen och de yrken som utbildningen syftar till.
- Information om hur IT- branschen fungerar inom exempelvis stora företag samt konsultföretag. Information om olika yrkesroller och arbetsmarknaden.
- Grundläggande test av övergripande IT-kunskaper
- Fördjupade tester av befintliga kunskaper inom IT för att utröna rätt inriktning/moduler.
- Bedömning av språkkunskaper i engelska då kurslitteratur och arbetspråk ofta är på engelska inom IT-området. Kartläggning av intressen, motivation och förutsättningar.
- Bedömning om språkkunskaper i svenska är tillräckliga för att kunna tillgodogöra sig utbildningen.
- Intervju och bedömning om lämplighet inom yrket.

Insatsen kompletteras med gästföreläsningar och möten med kvinnliga förebilder som arbetar inom IT.

Del 2 – Grundläggande utbildning IT-support (20 dagar)

Deltagarna får en praktisk introduktion till:

- IT-support och helpdesk
- Microsoft 365
- felsökning
- användarstöd
- service och kundbemötande

Syftet är att ge en realistisk bild av rollen som supporttekniker eller IT-supportmedarbetare.

Varje deltagare erhåller en rekommendation kring lämplig fortsatt utbildningsväg.

Förväntade effekter, insatsen förväntas:

- öka kvinnors intresse för IT-utbildningar
- minska osäkerhet inför utbildningsval
- stärka deltagarnas självförtroende
- skapa ett ökat inflöde till IT-utbildningar
- bidra till en mer jämställd kompetensförsörjning inom IT-branschen

Fortsatta utbildningsvägar

Efter genomförd insats kan deltagarna rekommenderas vidare till exempelvis IT-support/Helpdesk.

Målet är att varje deltagare ska lämna insatsen med ökad kunskap, stärkt självförtroende och en tydlig plan för nästa steg mot arbete eller utbildning inom IT.

.....

För oss handlar det inte bara om rekrytering, utan om att ge fler tjejer möjlighet att upptäcka vad IT faktiskt innebär och vilka karriärvägar som finns. Initiativ som riktar sig till unga i ett tidigt skede ser vi som avgörande för att långsiktigt skapa en mer inkluderande och hållbar IT-bransch.

Martin Ehrenstråhle • Konsultchef Atea

ATEA

KONTAKT OCH MER INFORMATION • Märet Wahlbom, 08-511 611 00, infoaf@lexicon.se